



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce

Oddział Okręgowy
w Warszawie

Centrum Edukacji
Zawodowej

Wiedza,
współpraca,
wsparcie
od 1907 r.



www.skp-ow.com.pl



Mazowiecki Kurator Oświaty
Al. Jerozolimskie 32, 00-024 Warszawa

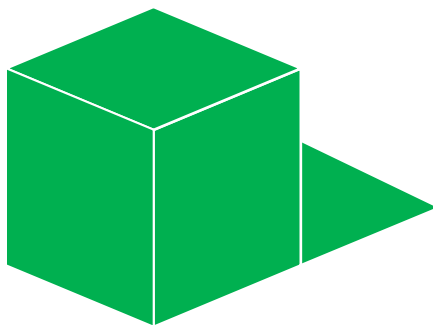
**Konferencja: „Rozliczenia z budżetem państwa przedsiębiorstw
i gospodarstw domowych – aspekty praktyczne”**

**Wynagrodzenie za pracę jako źródło finansowania gospodarstw
domowych – zasady naliczania wynagrodzeń**

przez przedsiębiorców.

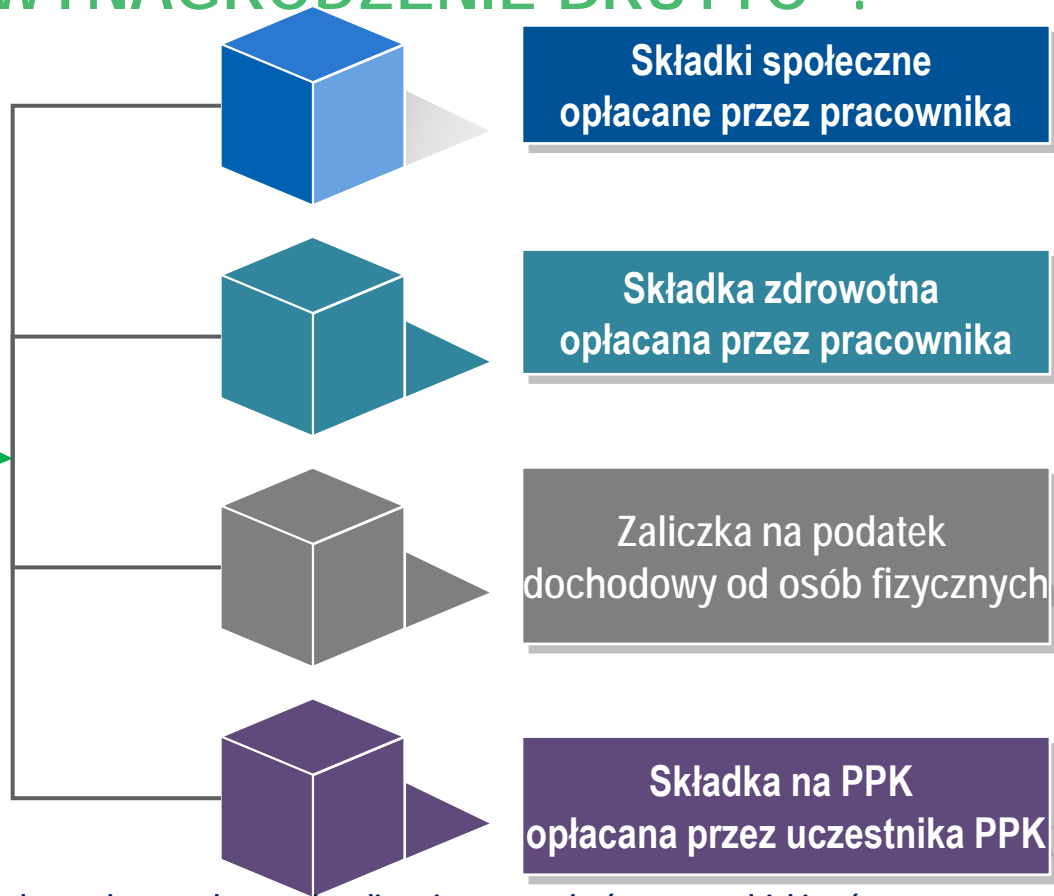
Elżbieta Młynarska-Wełpa

Warszawa, 5 grudnia 2023 r.



Wynagrodzenie brutto

CO OZNACZA „WYNAGRODZENIE BRUTTO”?





ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW TO NIE TYLKO WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ...



ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKA

- ▶ Wynagrodzenie za pracę
- ▶ Premie miesięczne/kwartalne/roczne
- ▶ ▶ Nagrody jednorazowe/okazjonalne

- ▶ Wynagrodzenie za dyżur
- ▶ Wynagrodzenie za nadgodziny
- ▶ Dodatki za pracę nocną

- ▶ Nagroda jubileuszowa
- ▶ Odprawa emerytalna

...TO TAKŻE BENEFITY CZYLI ŚWIADCZENIA RZECZOWE
PODLEGAJĄCE OPODATKOWANIU

Przychód pracownika = wynagrodzenie za pracę i inne składniki w kwocie brutto
(zarówno pieniężne jak i świadczenia w naturze) **minus**

KROK 1



Składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez ubezpieczonego do ZUS
(E + R + CH)

KROK 2



Składka ubezpieczenie zdrowotne opłacana przez ubezpieczonego do ZUS (9%)

KROK 3



Zaliczka na podatek (12% / 32%) pobierana z wynagrodzenia pracownika do odprowadzenia do urzędu skarbowego
(w tym od PPK)

równa się: wynagrodzenie netto – PPK = **netto po odliczeniu składek pracownika na PPK**

– potrącenia + dodatki = kwota do wypłaty

Przychód pracownika z „ZEROWYM PIT” = wynagrodzenie za pracę i inne składniki w kwocie brutto (zarówno pieniężne jak i świadczenia w naturze) **minus**

Składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne opłacane przez ubezpieczonego do ZUS

Zaliczka na podatek pobierana z wynagrodzenia pracownika do odprowadzenia do urzędu skarbowego (**w tym od PPK**)

KROK 1:

Składki:

- Emerytalna (9,76%)
- Rentowa (1,5%)
- Chorobowa (2,45%)

KROK 2:

Składka zdrowotna:

- 9%

**85.528 zł – limit
„zerowego PIT”**

KROK 3:

Zaliczka na podatek dochodowy do urzędu skarbowego = **0 zł**

równa się: wynagrodzenie netto – **PPK** = **netto po odliczeniu składek pracownika na PPK**
– potrącenia + dodatki = kwota do wypłaty



Świadczenia nieodpłatne przez pracownika – ZWOLNIENIA SKŁADKOWO-PODATKOWE

Zależność pomiędzy zwolnieniami składkowo-podatkowymi



Wartość różnych składników wynagrodzenia korzystających tylko ze zwolnienia składkowego (zarówno świadczenia pieniężne jak i świadczenia w naturze)

minus:

KROK 1



~~Składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez ubezpieczonego do ZUS (E + R + CH)~~

KROK 2



~~Składka ubezpieczenie zdrowotne opłacana przez ubezpieczonego do ZUS (9%)~~

KROK 3



Zaliczka na podatek (12% / 32%) pobierana z wynagrodzenia pracownika do odprowadzenia do urzędu skarbowego

równa się przychód do opodatkowania i ewentualnie wartość do wypłaty
(na liście płac naliczamy od tych składników tylko zaliczkę na podatek i ewentualnie przy świadczeniach pieniężnych kwotę do wypłaty)

Wartość różnych składników wynagrodzenia korzystających tylko ze zwolnienia podatkowego

(zarówno świadczenia pieniężne jak i świadczenia w naturze) **minus:**

KROK 1



Składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez ubezpieczonego do ZUS
(E + R + CH)

KROK 2



Składka ubezpieczenie zdrowotne opłacana przez ubezpieczonego do ZUS (9%)

KROK 3



Zaliczka na podatek (12% / 32%) pobierana z wynagrodzenia pracownika do odprowadzenia do urzędu skarbowego

równa się przychód do oskładkowania i ewentualnie wartość do wypłaty
(na liście płac naliczamy od tych składników tylko składki społeczne i składkę zdrowotną i ewentualnie przy świadczeniach pieniężnych kwotę do wypłaty)

**Wartość różnych składników wynagrodzenia korzystających
ze zwolnienia składkowego i zwolnienia podatkowego (zarówno
świadczenia pieniężne jak i świadczenia w naturze) **minus:****

KROK 1



Składki na ubezpieczenia społeczne opłacane przez ubezpieczonego do ZUS (E + R + CH)

KROK 2



Składka ubezpieczenie zdrowotne opłacana przez ubezpieczonego do ZUS (9%)

KROK 3



Zaliczka na podatek (12% / 32%) pobierana z wynagrodzenia pracownika do odprowadzenia do urzędu skarbowego

równa się dodatek jako wartość do wypłaty
(na liście płac wykazujemy te składniki tylko jako dodatek netto do kwoty do wypłaty)



NALICZANIE LISTY PŁAC – OD BRUTTO DO NETTO – PRZYKŁAD NR 1

WARIANT A – WIEK PONAD 26 LAT; WARIANT B – WIEK DO 26 LAT

Pracownik (34 lata/24 lata) zatrudniony jest w pełnym wymiarze czasu pracy, a jego stałe wynagrodzenie zasadnicze za pełny miesiąc pracy wynosi **4.242 zł brutto**.

Przyjmując założenie, że pracownik ten złożył pracodawcy oświadczenie PIT-2 (1/12) oraz ma prawo do podwyższonych kosztów uzyskania przychodu, **należy ustalić wartość wynagrodzenia do wypłaty oraz wartość dodatkowych kosztów ponoszonych przez pracodawcę, tzw. „narzutów na wynagrodzenia”.**





NALICZANIE LISTY PŁAC – PRZYKŁAD NR 1 – ROZWIĄZANIE

WARIANT A
+
WARIANT B

KROK 1 – naliczenie składek społecznych finansowanych ze środków pracownika:

Podstawa naliczenia składek społecznych: 4.242,00 zł ← Wynagrodzenie zasadnicze

- składka na ubezpieczenie emerytalne:

$$\text{➤ } 4.242,00 \text{ zł} \times 9,76\% = 414,0192 \approx 414,02 \text{ zł} \longrightarrow 414,01 \text{ 9 2 zł} \approx 414,02 \text{ zł}$$

- składka na ubezpieczenia rentowe:

$$\text{➤ } 4.242,00 \text{ zł} \times 1,50\% = 63,63 \text{ zł}$$

- składka na ubezpieczenie chorobowe:

$$\text{➤ } 4.242,00 \text{ zł} \times 2,45\% = 103,929 \approx 103,93 \text{ zł} \longrightarrow 103,92 \text{ 9 zł} \approx 103,93 \text{ zł}$$

Suma składek społecznych finansowanych ze środków pracownika:

$$\text{➤ } \underline{414,02 \text{ zł}} + \underline{63,63 \text{ zł}} + \underline{103,93 \text{ zł}} = \underline{\underline{581,58 \text{ zł}}}$$





NALICZANIE LISTY PŁAC – PRZYKŁAD NR 1 – ROZWIĄZANIE – cd.

Wynagrodzenie
zasadnicze

KROK 2 – naliczenie składki na ubezpieczenie zdrowotne:

Suma składek
społecznych (KROK I)

Podstawa naliczenia składki zdrowotnej: 4.242,00 zł – 581,58 zł = 3.660,42 zł

- składka na ubezpieczenie zdrowotne w pełnej wysokości:

➤ 3.660,42 zł × 9% = 329,4378 ≈ 329,44 zł → 329,4378 zł ≈ 329,44 zł

WARIANT A

+

WARIANT B

Warto pamiętać:
„od składek nie płacimy składek”.



NALICZANIE LISTY PŁAC – PRZYKŁAD NR 1 – ROZWIĄZANIE – cd. – WARIANT A

34 LATA

KROK 3 – naliczenie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych:

Przychód do opodatkowania brutto: **4.242,00 zł**

Wynagrodzenie zasadnicze

KUP podwyższone

składki KROK I

- KUP podwyższone
- PIT-2 – TAK (1/12)

• dochód do opodatkowania = podstawa opodatkowania:

$$\text{➤ } 4.242,00 \text{ zł} - 300 \text{ zł} - 581,58 \text{ zł} = 3.360,42 \approx 3.360 \text{ zł}$$

$$3.360,42 \text{ zł} \approx 3.360 \text{ zł}$$

• podatek wyliczony wg skali:

PIT-2 = TAK

$$\text{➤ } (3.360 \text{ zł} \times 12\%) - 300,00 \text{ zł} = 403,20 \text{ zł} - 300,00 \text{ zł} = 103,20 \text{ zł}$$

Wartość zawsze zaokrąglona do pełnych złotych

• zaliczka na podatek dochodowy do odprowadzenia do urzędu skarbowego:

$$\text{➤ } 103,20 \text{ zł} \approx 103 \text{ zł}$$

$$103,20 \text{ zł} \approx 103 \text{ zł}$$



NALICZANIE LISTY PŁAC – PRZYKŁAD NR 1

– ROZWIĄZANIE – cd. – WARIANT B

24 LATA

KROK 3 – naliczenie zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych:

Przychód do opodatkowania brutto: 4242,00 zł

Przychód do opodatkowania brutto: 0,00 zł

Wynagrodzenie zasadnicze – całość przychodu korzysta ze zwolnienia podatkowego „zerowy PIT dla młodych”

KUP
podwyższone

składki KROK I - NIE ODEJMUJEMY
SKŁADEK SPOŁECZNYCH

- dochód do opodatkowania = podstawa opodatkowania:

➤ $0,00 \text{ zł} - 0,00 \text{ zł} - 0,00 \text{ zł} = 0,00 \approx 0 \text{ zł}$

- podatek wyliczony wg skali:

➤ $(0 \text{ zł} \times 12\%) - 0 \text{ zł} = 0 \text{ zł}$

PIT-2 = TAK, ALE NIE STOSUJEMY ULGI
PODATKOWEJ, BO NIE POBIERAMY
ZALICZKI NA PODATEK

- zaliczka na podatek dochodowy do odprowadzenia do urzędu skarbowego:

➤ $0 \text{ zł} = 0 \text{ zł}$

NIE STOSUJEMY KOSZTÓW
UZYSKANIA PRZYCHODÓW,
GDYŻ CAŁY PRZYCHÓD
KORZYSTA ZE ZWOLNIENIA
PODATKOWEGO „ZEROWY
PIT DLA MŁODYCH”

26





NALICZANIE LISTY PŁAC – PRZYKŁAD NR 1

– ROZWIĄZANIE – cd. – WARIANT A

34 LATA

KROK 4 – ustalenie wartości do wypłaty:

Wynagrodzenie
zasadnicze

PRZYCHÓD PIENIĘŻNY BRUTTO

- składki na ubezpieczenia społeczne
- składka na ubezpieczenie zdrowotne w pełnej wysokości (9%)
- zaliczka na podatek do Urzędu Skarbowego

= WYNAGRODZENIE NETTO

– potrącenia (np. ubez. grupowe)

+ dodatki (np. ekwiwalent za pranie)

= WYNAGRODZENIE DO WYPŁATY

4.242,00 zł

– 581,58 zł

– 329,44 zł

– 103,00 zł

= 3.227,98 zł

– 100,00 zł

+ 40,00 zł

= 3.167,98 zł

KROK I

KROK II

KROK III





NALICZANIE LISTY PŁAC – PRZYKŁAD NR 1 – ROZWIĄZANIE – cd. – WARIANT B

24 LATA

KROK 4 – ustalenie wartości do wypłaty:

Wynagrodzenie
zasadnicze

PRZYCHÓD PIENIĘŻNY BRUTTO

- składki na ubezpieczenia społeczne
- składka na ubezpieczenie zdrowotne w pełnej wysokości (9%)
- zaliczka na podatek do Urzędu Skarbowego

= WYNAGRODZENIE NETTO

– potrącenia

+ dodatki

= WYNAGRODZENIE DO WYPŁATY

4.242,00 zł

– 545,38 zł

– 308,94 zł

– 0,00 zł

= 3.123,68 zł

– 0,00 zł

+ 0,00 zł

= 3.123,68 zł

KROK I

KROK II

KROK III



26

NALICZANIE LISTY PŁAC – PRZYKŁAD NR 1

– ROZWIĄZANIE – cd. – WARIANT A i B

KROK 5 – koszty pracodawcy, czyli „narzuty na wynagrodzenie”:

Wynagrodzenie
zasadnicze

Podstawa wymiaru składek społecznych i funduszy pozaubezpieczeniowych = przychód pracownika: **4.242 zł**
Składki na ubezpieczenia społeczne opłacane ze środków pracodawcy:

- Emerytalne $4.242 \text{ zł} \times 9,76\% = 414,02 \text{ zł}$
- Rentowe $4.242 \text{ zł} \times 6,50\% = 275,73 \text{ zł}$
- Wypadkowe $4.242 \text{ zł} \times 1,67\%^{*}) = 70,84 \text{ zł}$

Składki na fundusze pozaubezpieczeniowe opłacane ze środków pracodawcy:

- Fundusz pracy $4.242 \text{ zł} \times 2,45\% = 103,93 \text{ zł}$
- FGŚP $4.242 \text{ zł} \times 0,10\% = 4,24 \text{ zł}$

Suma składek na ubezpieczenie społeczne oraz fundusze pozaubezpieczeniowe: **868,76 zł**





LISTA PŁAC – OD BRUTTO DO NETTO

Koszty uzyskania przychodów	podwyższone	300,00 zł
Oświadczenie PIT-2 (1/12)	złożone	300,00 zł
Członek PPK	nie	nie

Płaca
zasadnicza
4 300 zł brutto

KROK 1 - Składki społeczne

Podstawa składek społecznych

składka emerytalna 9,76%

składka rentowa 1,5%

składka chorobowa 2,45%

Składki społeczne razem

– PRZYKŁAD NR 2

4 300,00 zł

419,68 zł

64,50 zł

105,35 zł

589,53 zł

Składki
społeczne
pracownika

KROK 2 - Składka zdrowotna

Podstawa składki zdrowotnej

składka zdrowotna 9%

4 300,00 zł - **589,53 zł** = **3 710,47 zł**

333,94 zł

Składka zdrowotna 9%





LISTA PŁAC – OD BRUTTO DO NETTO

– PRZYKŁAD NR 2

KROK 3 – zaliczka na podatek

Płaca zasadnicza
4 300 zł brutto

KUP
PODWYŻSZONE

Zaokrąglamy
do pełnych złotych

Dochód do opodatkowania $4\,300,00\text{ zł} - 589,53\text{ zł} - 300,00\text{ zł} = 3\,410,47\text{ zł}$

Składki społeczne

Zaokrąglamy
do pełnych złotych

Podatek wg. skali z uwzgl. PIT-2 ($3\,410,00\text{ zł} * 12\%$) - $300,00\text{ zł} = 109,20\text{ zł} \approx 109\text{ zł}$

Złożony PIT-2

Podstawa do opodatkowania
zaokrąglona do pełnych złotych



Podatek zaokrąglony do pełnych złotych



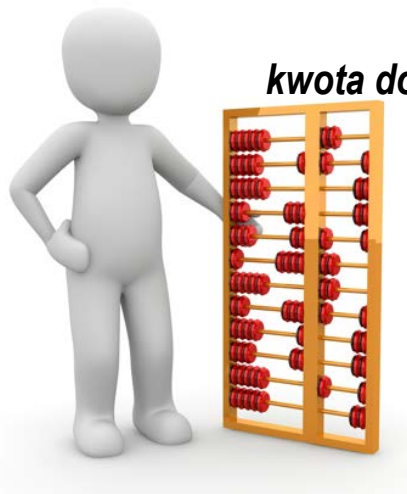
LISTA PŁAC – OD BRUTTO DO NETTO

– PRZYKŁAD NR 2

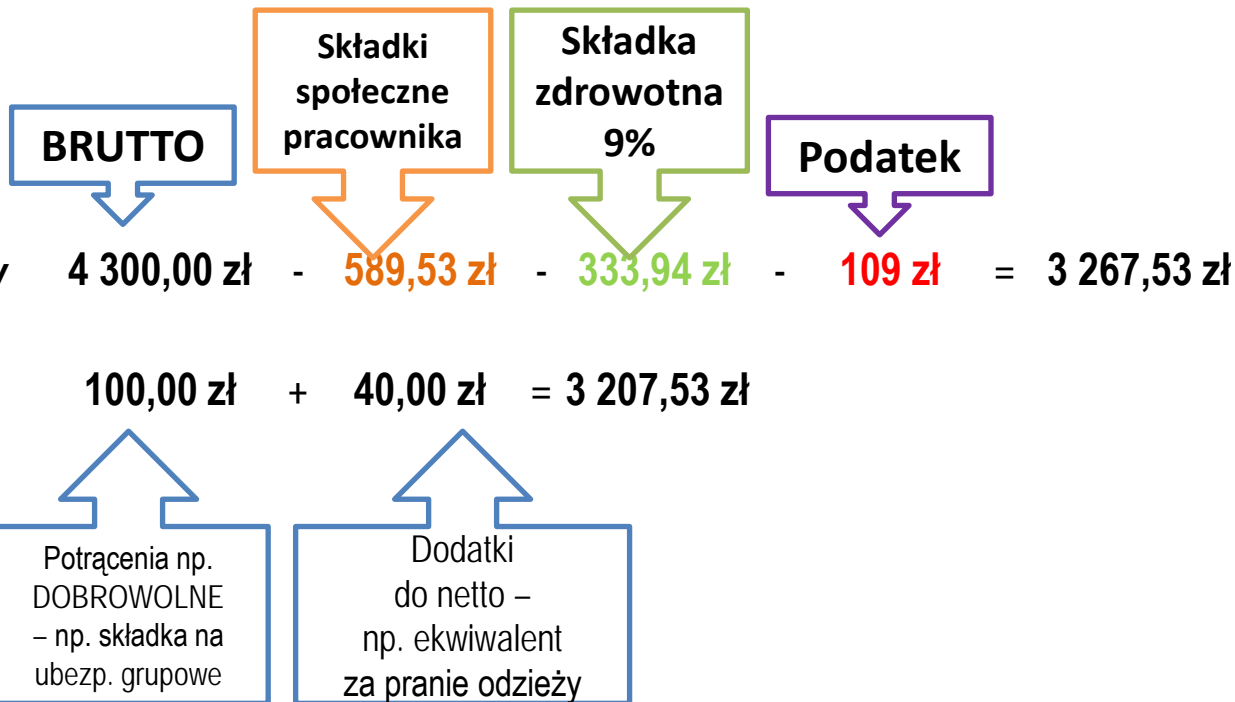
KROK 4 – wartość do wypłaty

Płaca zasadnicza
4 300 zł brutto

Wynagrodzenie do wypłaty



www.skp-ow.com.pl





LISTA PŁAC – OD BRUTTO DO NETTO

KROK 5 – składki pracodawcy

– PRZYKŁAD NR 2

Płaca zasadnicza
4 300 zł brutto



<i>Podstawa składek społecznych</i>		4 300,00 zł
SKŁADKI SPOŁECZNE		
<i>emerytalna</i>	9,76 %	419,68 zł
<i>rentowa</i>	6,50%	279,50 zł
<i>wypadkowa*</i>	1,67%	71,81 zł
FUNDUSZ PRACY	2,45%	105,35 zł
FGŚP	0,10%	4,30 zł
Razem składki społeczne		770,99 zł
Razem Fundusze		109,65 zł
Razem SKŁADKI PRACODAWCY		880,64 zł

**stopa procentowa przykładowa*

WYNAGRODZENIE „OD BRUTTO – DO NETTO” – PRZYKŁAD NR 3 – wariant A

Składniki na liście płac (pracownik w 46 lat – brak prawa do „0 PIT”)		Kwota	Stawka/Wyliczenie/Komentarz
Wynagrodzenie zasadnicze za wykonaną pracę w kwocie brutto (część etatu)		3.978,00 zł	[wartość brutto]
K R O K 1	Składka na ubezpieczenie emerytalne (9,76%)	388,25 zł	$(3.978 \text{ zł} \times 9,76\%) = 388,2528 \approx 388,25 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenia rentowe (1,50%)	59,67 zł	$(3.978 \text{ zł} \times 1,50\%) = 59,67 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenie chorobowe (2,45%)	97,46 zł	$(3.978 \text{ zł} \times 2,45\%) = 97,461 \approx 97,46 \text{ zł}$
	Suma składek na ubezpieczenia społeczne – płaconych przez pracownika	545,38 zł	$388,25 \text{ zł} + 59,67 \text{ zł} + 97,46 \text{ zł} = 545,38 \text{ zł}$
K R O K 2	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne (podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne – suma składek na ubezpieczenia społeczne)	3.432,62 zł	$3.978 \text{ zł} - 545,38 \text{ zł} = 3.432,62 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenie zdrowotne – pełna wartość (9%)	308,94 zł	$(3.432,62 \text{ zł} \times 9\%) = 308,9358 \approx 308,94 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenie zdrowotne – do odliczenia od podatku (7,75%)	-----	
K R O K 3	Przychód do opodatkowania – wynagrodzenie zasadnicze za pracę	3.978,00 zł	[wartość brutto]
	Pracownicze koszty uzyskania przychodów (wartość zryczałtowana)	250,00 zł	[podstawowe koszty uzyskania przychodów]
	Podstawa obliczenia zaliczki na podatek (przychód brutto – koszty uzyskania przychodów – suma składek na ubezpieczenia społeczne = podstawa opodatkowania → wartość po zaokrągleniu do pełnych złotych)	3.183,00 zł	$3.978 \text{ zł} - 250 \text{ zł} - 545,38 \text{ zł} = 3.182,62 \approx 3.183 \text{ zł}$ (wartość zawsze zaokrąglona do pełnych złotych)
	Kwota zmniejszająca podatek (tzw. ulga podatkowa) wg PIT-2 (1/12)	300,00 zł	[złożone pracodawcy oświadczenie PIT-2]
	Zaliczka na podatek (12%) obliczona wg skali	81,96 zł	$(3.183 \text{ zł} \times 12\%) = 381,96 \text{ zł} - 300,00 \text{ zł} = 81,96 \text{ zł}$
	Zaliczka do wpłaty do US – po zaokrągleniu do pełnych złotych	82,00 zł	$81,96 \text{ zł} \approx 82 \text{ zł}$ (wartość zawsze zaokrąglona do pełnych złotych)
Krok 4	Wynagrodzenie w kwocie netto = wartość do wypłaty	3.041,68 zł	$3.978 \text{ zł} - 545,38 \text{ zł} - 308,94 \text{ zł} - 82 \text{ zł}$

WYNAGRODZENIE „OD BRUTTO – DO NETTO” – PRZYKŁAD NR 3 – wariant B

Składniki na liście płac (<u>pracownik w wieku do 26 lat</u>)		Kwota	Stawka/Wyliczenie/Komentarz
Wynagrodzenie zasadnicze za wykonaną pracę w kwocie brutto (część etatu)		3.978,00 zł	[wartość brutto]
K R O K 1	Składka na ubezpieczenie emerytalne (9,76%)	388,25 zł	$(3.978 \text{ zł} \times 9,76\%) = 388,2528 \approx 388,25 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenia rentowe (1,50%)	59,67 zł	$(3.978 \text{ zł} \times 1,50\%) = 59,67 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenie chorobowe (2,45%)	97,46 zł	$(3.978 \text{ zł} \times 2,45\%) = 97,461 \approx 97,46 \text{ zł}$
	Suma składek na ubezpieczenia społeczne – płaconych przez pracownika	545,38 zł	$388,25 \text{ zł} + 59,67 \text{ zł} + 97,46 \text{ zł} = 545,38 \text{ zł}$
K R O K 2	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne (podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne – suma składek na ubezpieczenia społeczne)	3.432,62 zł	$3.978 \text{ zł} - 545,38 \text{ zł} = 3.432,62 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenie zdrowotne – pełna wartość (9%)	308,94 zł	$(3.432,62 \text{ zł} \times 9\%) = 308,9358 \approx 308,94 \text{ zł}$
	Składka na ubezpieczenie zdrowotne – do odliczenia od podatku (7,75%)	-----	
K R O K 3	Przychód do opodatkowania – wynagrodzenie zasadnicze za pracę	3.978,00 zł	[wartość korzystająca ze zwolnienia podatkowego]
	Pracownicze koszty uzyskania przychodów (wartość zryczałtowana)	0,00 zł	[podstawowe koszty uzyskania przychodów]
	Podstawa obliczenia zaliczki na podatek (przychód brutto – koszty uzyskania przychodów – suma składek na ubezpieczenia społeczne = podstawa opodatkowania → wartość po zaokrągleniu do pełnych złotych)	0,00 zł	0,00 zł
	Kwota zmniejszająca podatek (tzw. ulga podatkowa) wg PIT-2	0,00 zł	[nie stosujemy oświadczenia PIT-2, gdy nie pobieramy zaliczki na podatek]
	Zaliczka na podatek (12%) obliczona wg skali (przed odlicz. skl. zdrowotnej)	0,00 zł	$(0,00 \text{ zł} \times 12\%) = 0,00 \text{ zł}$
	Zaliczka do wpłaty do US – po zaokrągleniu do pełnych złotych	0,00 zł	0,00 zł
Krok 4	Wynagrodzenie w kwocie netto = wartość do wypłaty	3.123,68 zł	$3.978 \text{ zł} - 545,38 \text{ zł} - 308,94 \text{ zł} - 0,00 \text{ zł}$





WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ – WARTOŚĆ ???



Wynagrodzenie jest świadczeniem pieniężnym przysługującym za wykonaną pracę, wynika z podpisanej przez strony umowy o pracę.

Pracownik **nie może zrzec się wynagrodzenia** za pracę, nie może przenieść prawa do wynagrodzenia na inną osobę



Art. 22. Kodeksu pracy.

§ 1. Przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez **pracodawcę**, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem.

Wynagrodzenie powinno być **adekwatne** do kwalifikacji pracownika i **uzależnione** od ilości i rodzaju realizowanych zadań.



Art. 78. Kodeksu pracy.

§ 1. Wynagrodzenie za pracę powinno być tak ustalone, aby odpowiadało w szczególności rodzajowi wykonywanej pracy i kwalifikacjom wymaganym przy jej wykonywaniu, a także uwzględniało ilość i jakość świadczonej pracy.

WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ WG KP

Wynagrodzenie wynika z podpisanej przez strony umowy o pracę. Umowa o pracę musi mieć formę pisemną.



Art. 29. Kodeksu pracy.

§ 1. Umowa o pracę określa strony umowy, rodzaj umowy, datę jej zawarcia oraz warunki pracy i płacy, w szczególności:

- 1) rodzaj pracy;
- 2) miejsce wykonywania pracy;
- 3) wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy, ze wskazaniem składników wynagrodzenia;**
- 4) wymiar czasu pracy;
- 5) termin rozpoczęcia pracy.



Podpisując umowę o pracę pracownik zobowiązuje się wykonywać pracę, za którą pracodawca wypłaca wynagrodzenie wynikające z umowy o pracę oraz wewnętrznych aktów prawnych obowiązujących w zakładzie pracy (np. nagrody jubileuszowe, dodatki stażowe, nagrody, premie).



Art. 30. - [Wynagrodzenie nauczyciela] - Karta Nauczyciela.

Dz.U.2023.984 t.j. | Akt obowiązujący

Wersja od: 27 września 2023 r. do: 31 grudnia 2023 r.

Art. 30. [Wynagrodzenie nauczyciela]

1. Wynagrodzenie nauczycieli, z zastrzeżeniem art. 32, składa się z:
 - 1) wynagrodzenia zasadniczego;
 - 2) dodatków: za występek lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy, oraz za warunki pracy,
 - 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
 - 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, świadczenia, o którym mowa w art. 53a, i dodatku, o którym mowa w art. 54 ust. 5.
 2. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, a wysokość dodatków odpowiednio od okresu zatrudnienia, jakości świadczonej pracy i wykonywania dodatkowych zadań lub zajęć, powierzonego stanowiska lub sprawowanej funkcji oraz trudnych lub uciążliwych warunków pracy.
 3. Średnie wynagrodzenie nauczycieli stanowi dla:
 - 1) nauczyciela początkującego - 120%,
 - 2) nauczyciela mianowanego - 144%,
 - 3) nauczyciela dyplomowanego - 184%
- kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.



WYNAGRODZENIE DLA NAUCZYCIELI

Załącznik do rozporządzenia Ministra Edukacji i Nauki
z dnia 24 lutego 2023 r. (Dz. U. poz. 352)



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 24 lutego 2023 r.

Poz. 352

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA EDUKACJI I NAUKI¹⁾

z dnia 24 lutego 2023 r.

zmieniające rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli,
ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego
oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy

WYSOKOŚĆ MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO (KWOTY W ZŁOTYCH)^{1), 2)}

Lp.	Poziom wykształcenia	Nauczyciel nieposiadający stopnia awansu zawodowego (nauczyciel początkujący)	Nauczyciel mianowany	Nauczyciel dyplomowany
1	Tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	3690	3890	4550
2	Tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych, pozostałe wykształcenie	3600	3700	3960

¹⁾ Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego obowiązujące od dnia 1 stycznia 2023 r.

²⁾ Podstawę do ustalenia minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stanowi najwyższy posiadany przez nauczyciela poziom wykształcenia.



DZIENNIK USTAW RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Warszawa, dnia 15 września 2023 r.

Poz. 1893

ROZPORZĄDZENIE RADY MINISTRÓW

z dnia 14 września 2023 r.

w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.

Na podstawie art. 2 ust. 5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 oraz z 2023 r. poz. 1667) zarządza się, co następuje:

- § 1. Od dnia 1 stycznia 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4242 zł.
- § 2. Od dnia 1 stycznia 2024 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 27,70 zł.
- § 3. Od dnia 1 lipca 2024 r. ustala się minimalne wynagrodzenie za pracę w wysokości 4300 zł.
- § 4. Od dnia 1 lipca 2024 r. ustala się minimalną stawkę godzinową w wysokości 28,10 zł.
- § 5. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2024 r.

Prezes Rady Ministrów: *M. Morawiecki*



4.242 zł

4.300 zł

Składniki nie wliczane do minimalnego wynagrodzenia

W 2024 r. przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia pracownika nie będą uwzględniane:

- nagroda jubileuszowa,
- odprawa pieniężna przysługująca pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy,
- wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych,
- dodatek do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej,
- dodatek za staż pracy,
- dodatek za szczególne warunki pracy.



Od 1 stycznia 2024 r. rozszerzony zostanie katalog składników wynagrodzenia, które nie są uwzględniane przy obliczaniu wysokości wynagrodzenia porównywanego z wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę. Wskazany katalog powiększono bowiem o dodatek za szczególne warunki pracy. Jest to dodatek do wynagrodzenia z tytułu wykonywania:

- pracy w warunkach szczególnie uciążliwych lub szczególnie szkodliwych dla zdrowia,
- pracy związanej z dużym wysiłkiem fizycznym lub umysłowym lub pracy szczególnie niebezpiecznej,
- przysługujący pracownikowi na zasadach określonych w odrębnych przepisach, układzie zbiorowym pracy, innym opartym na ustawie porozumieniu zbiorowym, regulaminie wynagradzania, statucie określającym prawa i obowiązki stron stosunku pracy, umowie o pracę lub spółdzielczej umowie o pracę.



MINIMALNE WYNAGRODZENIE W 2024 R.

Świadczenie	Od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 r.	Od 1 lipca do 31 grudnia 2024 r.	Podstawa prawna
Minimalne miesięczne wynagrodzenie za pracę	4.242 zł	4.300 zł	art. 2 - 3 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę; § 1, § 3 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.
Minimalna godzinowa stawka wynagrodzenia za pracę	Styczeń: 25,25 zł Luty: 25,25 zł Marzec: 25,25 zł Kwiecień: 25,25 zł Maj: 26,51 zł Czerwiec: 26,51 zł	Lipiec: 23,37 zł Sierpień: 25,60 zł Wrzesień: 25,60 zł Październik: 23,37 zł Listopad: 28,29 zł Grudzień: 26,88 zł	art. 2 - 3 ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę; § 1, § 3 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.
Minimalna stawka wynagrodzenia za każdą godzinę wykonania zlecenia lub świadczenia usług	27,70 zł	28,10 zł	art. 8a ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę; § 2, § 4 rozporządzenia w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2024 r.



KWOTY WOLNE OD POTRĄCENÍ W 2024 R.

Przykładowo: Kwoty wolne od potrąceń od 1 stycznia 2024 r. do 30 czerwca 2024 r. dla pracowników, którzy zrezygnowali z dokonywania wpłat na PPK (stawka podatku 12%; minimalne wynagrodzenie 4 242 zł):

100% minimalnego wynagrodzenia za pracę

- ✓ przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne;
- ✓ przy dokonywaniu potrąceń dobrowolnych z tytułu należności na rzecz pracodawcy

Wymiar etatu	cały etat	$\frac{3}{4}$ etatu	$\frac{1}{2}$ etatu	$\frac{1}{4}$ etatu
przy zastosowaniu podstawowych kosztów i 1/12 kwoty zmniejszającej podatek	3 221,98 zł	2 498,24 zł	1 665,49 zł	845,82 zł
przy zastosowaniu podstawowych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek	2 921,98 zł	2 199,24 zł	1 475,49 zł	752,75 zł
przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i 1/12 kwoty zmniejszającej podatek	3 227,98 zł	2 498,24 zł	1 665,49 zł	854,32 zł
przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek	2 927,98 zł	2 205,24 zł	1 481,49 zł	758,75 zł



KWOTY WOLNE OD POTRĄCENÍ W 2024 R.

Kwoty wolne od potrąceń od 1 lipca 2024 r. do 31 grudnia 2024 r. dla pracowników, którzy zrezygnowali z dokonywania wpłat na PPK (stawka podatku 12%; minimalne wynagrodzenie 4 300 zł):

100% minimalnego wynagrodzenia zapracę

- ✓ przy potrącaniu sum egzekwowanych na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie należności innych niż świadczenia alimentacyjne;
- ✓ przy dokonywaniu potrąceń dobrowolnych z tytułu należności na rzecz pracodawcy

Wymiar etatu	cały etat	¾ etatu	½ etatu	¼ etatu
przy zastosowaniu podstawowych kosztów i 1/12 kwoty zmniejszającej podatek	3 261,53 zł	2 528,39 zł	1 688,26 zł	856,11 zł
przy zastosowaniu podstawowych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek	2 961,53 zł	2 228,39 zł	1 495,26 zł	763,13 zł
przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i 1/12 kwoty zmniejszającej podatek	3 267,53 zł	2 532,39 zł	1 688,26 zł	864,61 zł
przy zastosowaniu podwyższonych kosztów i bez stosowania kwoty zmniejszającej podatek	2 967,53 zł	2 234,39 zł	1 501,26 zł	769,13 zł



DODATEK ZA PRACĘ W PORZE NOCNEJ W 2024 R.



Stowarzyszenie
Księgowych w Polsce

Oddział Okręgowy
w Warszawie

Centrum Edukacji
Zawodowej

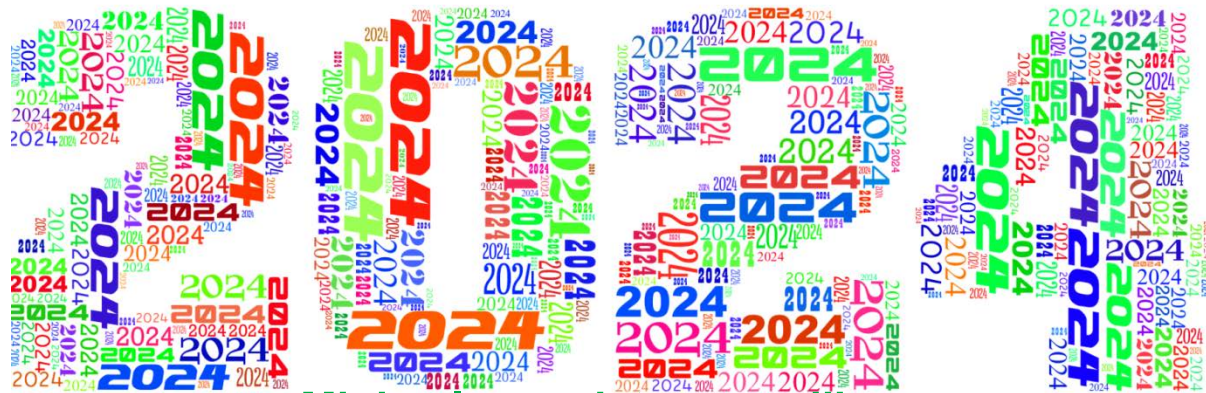


Wysokość dodatków za godzinę pracy w porze nocnej w 2024 r.

Miesiąc	Wysokość dodatku	Liczba godzin przypadająca do przepracowania w miesiącu	Wyliczenie
Styczeń	5,05 zł	168 godz.	(4242 zł. / 168 godz.) * 20% = 5,05 zł
Luty	5,05 zł	168 godz.	(4242 zł. / 168 godz.) * 20% = 5,05 zł
Marzec	5,05 zł	168 godz.	(4242 zł. / 168 godz.) * 20% = 5,05 zł
Kwiecień	5,05 zł	168 godz.	(4242 zł. / 168 godz.) * 20% = 5,05 zł
Maj	5,30 zł	160 godz.	(4242 zł. / 160 godz.) * 20% = 5,30 zł
Czerwiec	5,30 zł	160 godz.	(4242 zł. / 160 godz.) * 20% = 5,30 zł
Lipiec	4,67 zł ↓	184 godz.	(4300 zł. / 184 godz.) * 20% = 4,67 zł
Sierpień	5,12 zł	168 godz.	(4300 zł. / 168 godz.) * 20% = 5,12 zł
Wrzesień	5,12 zł	168 godz.	(4300 zł. / 168 godz.) * 20% = 5,12 zł
Październik	4,67 zł ↓	184 godz.	(4300 zł. / 184 godz.) * 20% = 4,67 zł
Listopad	5,66 zł ↑	152 godz.	(4300 zł. / 152 godz.) * 20% = 5,66 zł
Grudzień	5,38 zł	160 godz.	(4300 zł. / 160 godz.) * 20% = 5,38 zł



www.skp-ow.com.pl



Minimalna podstawa zasiłkowa

– oparta na wartości wynagrodzenia minimalnego

I połowa roku 2024:

$$\rightarrow 4.242 \text{ zł} - (4.242 \text{ zł} \times 13,71\%) = 4.242 \text{ zł} - 581,58 \text{ zł} = \mathbf{3.660,42 \text{ zł}}$$

II połowa roku 2024:

$$\rightarrow 4.300 \text{ zł} - (4.300 \text{ zł} \times 13,71\%) = 4.300 \text{ zł} - 589,53 \text{ zł} = \mathbf{3.710,47 \text{ zł}}$$





USTALANIE PODSTAWY ZASIŁKOWEJ Z WYNAGRODZENIA MINIMALNEGO

L.P.	Miesiąc	Wynagrodzenie zasadnicze	składki na ubezpieczenie społeczne (13,71 %)	WZ po odliczeniu składek
1	grudzień. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
2	listopad. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
3	październik. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
4	wrzesień. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
5	sierpień. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
6	lipiec. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
7	czerwiec. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
8	maj. ubr	3 490,00 zł	478,48 zł	3 011,52 zł
9	kwiecień. ubr	3 490,00 zł	478,48 zł	3 011,52 zł
10	marzec. ubr	3 490,00 zł	478,48 zł	3 011,52 zł
11	luty. ubr	3 490,00 zł	478,48 zł	3 011,52 zł
12	styczeń. ubr	3 490,00 zł	478,48 zł	3 011,52 zł
	SUMA			36 802,68 zł

Pracownik zatrudniony na pełnym etacie zachorował w styczniu 2024 r.

Wartość przyjmowana do podstawy wymiaru - składniki miesięczne	36 802,68 zł
Wartość podstawy wymiaru zasiłku	36 802,68 zł / 12 = 3 066,89 zł

Minimalna podstawa zasiłkowa
w I połowie 2024 roku

1 etat **3 660,42 zł** (4 242,00 zł - 581,58 zł)



USTALANIE PODSTAWY ZASIŁKOWEJ Z WYNAGRODZENIA MINIMALNEGO

L.P.	Miesiąc	Wynagrodzenie zasadnicze	składki na ubezpieczenie społeczne (13,71 %)	WZ po odliczeniu składek
1	czerwiec. br	4 242,00 zł	581,58 zł	3 660,42 zł
2	maj. br	4 242,00 zł	581,58 zł	3 660,42 zł
3	kwiecień. br	4 242,00 zł	581,58 zł	3 660,42 zł
4	marzec. br	4 242,00 zł	581,58 zł	3 660,42 zł
5	luty. br	4 242,00 zł	581,58 zł	3 660,42 zł
6	styczeń. br	4 242,00 zł	581,58 zł	3 660,42 zł
7	grudzień. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
8	listopad. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
9	październik. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
10	wrzesień. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
11	sierpień. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
12	lipiec. ubr	3 600,00 zł	493,56 zł	3 106,44 zł
	SUMA			40 601,16 zł

Pracownik zatrudniony na pełnym etacie zachorował w lipcu 2024 r.

Wartość przyjmowana do podstawy wymiaru - składniki miesięczne	40 601,16 zł
Wartość podstawy wymiaru zasiłku	40 601,16 zł / 12 = 3 383,43 zł

Minimalna podstawa zasiłkowa
w II połowie 2024 roku

1 etat **3 710,47 zł** (4 300,00 zł - 589,53 zł)



Absencja chorobowa przez część dnia – jak to rozliczać w świetle stanowisk ZUS-u?



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

(...) zgodnie z art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (...) **zasiłek chorobowy nie przysługuje za okresy niezdolności do pracy, w których ubezpieczony na podstawie przepisów o wynagradzaniu zachowuje prawo do wynagrodzenia.** W związku z powyższym, pracownikowi, który **otrzymał wynagrodzenie za cały dzień** pracy, w którym nastąpiła jego niezdolność do pracy z powodu choroby, pomimo przepracowania tylko kilku godzin w tym dniu, **nie przysługuje zasiłek chorobowy za ten dzień.** Tego dnia nie uznaje się za dzień niezdolności do pracy z powodu choroby, zatem nie wlicza się go do okresu zasiłkowego.



Absencja chorobowa przez część dnia – jak to rozliczać w świetle stanowisk ZUS-u?



ZAKŁAD
UBEZPIECZEŃ
SPOŁECZNYCH

(...) **jeśli pracownik przepracował tylko część dnia** ale otrzymał wynagrodzenie za pracę za cały dzień roboczy i od tego dnia ma orzeczoną niezdolność do pracy z powodu choroby, **zasilek chorobowy za ten dzień nie przysługuje**. Tego dnia nie uznaje się za dzień niezdolności do pracy z powodu choroby, zatem nie wlicza się go do okresu zasiłkowego. Gdyby pracownik otrzymał wynagrodzenie **jedynie za przepracowaną część dnia**, w którym wystąpiła jego niezdolność do pracy z powodu choroby, to za taki dzień **zasilek chorobowy przysługiwałby**.



Absencja chorobowa przez część dnia – jak to rozliczać w świetle stanowisk ZUS-u?

Wynagrodzenie za pracę + absencja chorobowa w tym samym dniu

Wynagrodzenie
za czas
przepracowany.



www.skp-ow.com.pl

Zapłata np.
tylko za
4 godziny

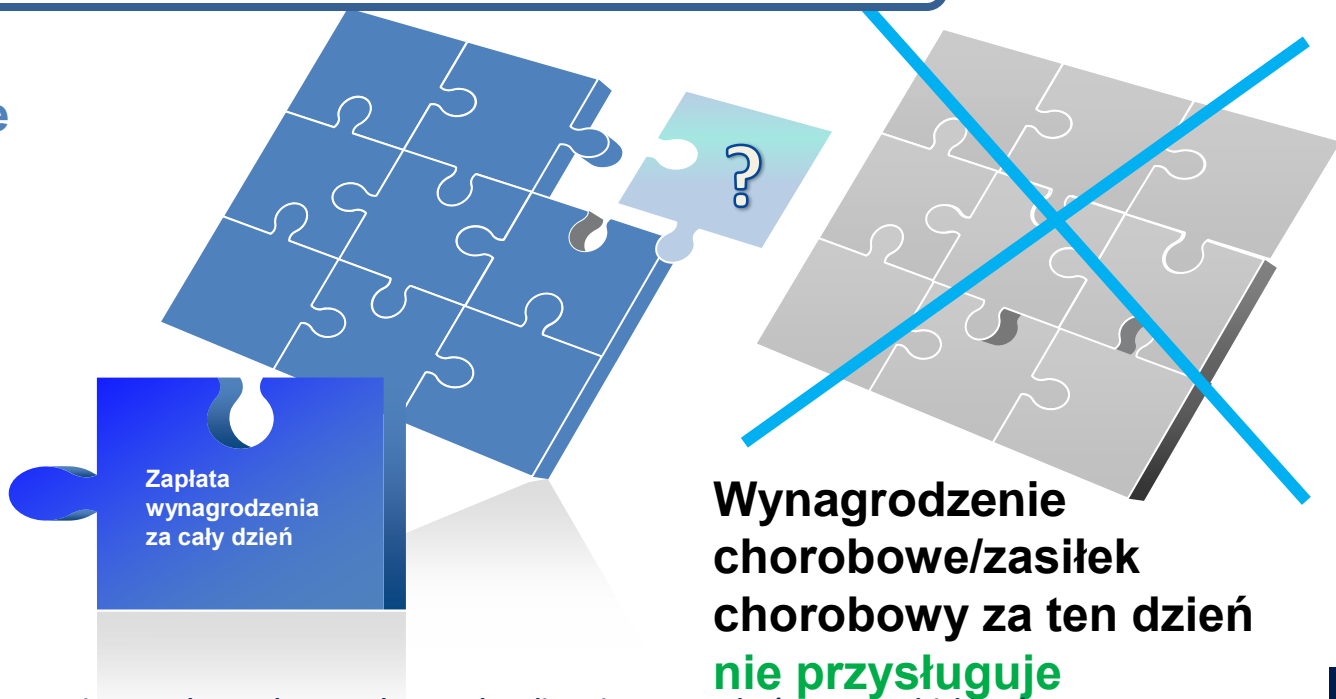
Wynagrodzenie
chorobowe/zasiłek
chorobowy za cały dzień



Absencja chorobowa przez część dnia – jak to rozliczać w świetle stanowisk ZUS-u?

Wynagrodzenie za pracę + absencja chorobowa w tym samym dniu

Wynagrodzenie
za cały dzień.



Zapłata
wynagrodzenia
za cały dzień

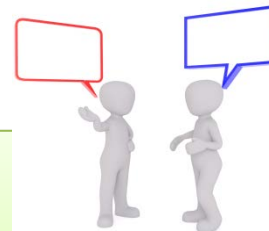
Wynagrodzenie
chorobowe/zasiłek
chorobowy za ten dzień
nie przysługuje



POMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA PODCZAS CHOROBY PRACOWNIKA I INNYCH NIEOBECNOŚCI – A ZAPISY W UMOWACH O PRACĘ... CZY ZAWSZE WYNAGRODZENIE PRZYSŁUGUJE W PEŁNEJ WYSOKOŚCI?



WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ



USPRAWIEDLIWIONE NIEOBECNOŚCI W PRACY

Z ZACHOWANIEM PRAWA DO WYNAGRODZENIA

**URLOP
WYPOCZYNKOWY**

**„URLOP
OKOLICZNOŚCIOWY”**

**OPIEKA NAD
DZIECKIEM DO 14 LAT**

Zwolnienie od pracy
spowodowane działaniem siły
wyższej – nowość art. 148¹ KP –
prawo do połowy wynagrodzenia
(!!!)



**„URLOP
SZKOLENIOWY”**



**„HONOROWY
DAWCA KRWI”**



WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W PEŁNEJ WYSOKOŚCI – ZACHOWANIE PRAWA DO WYNAGRODZENIA

Styczeń 2024 r.

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę – nie pracował ani jednego dnia, ale był na urlopie wypoczynkowym przez cały miesiąc.





WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W PEŁNEJ WYSOKOŚCI – ZACHOWANIE PRAWA DO WYNAGRODZENIA

Styczeń 2024 r.

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę – pracował tylko przez część miesiąca, ale był na „urlopie okolicznościowym” przez 2 dni.





WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W PEŁNEJ WYSOKOŚCI – ZACHOWANIE PRAWA DO WYNAGRODZENIA

Styczeń 2024 r.

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Pracownicy przysługują wynagrodzenie za pracę – pracował tylko przez część miesiąca, ale przez 2 dni korzystał z prawa do opieki nad dzieckiem do 14 r.ż.





WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ W PEŁNEJ WYSOKOŚCI – ZACHOWANIE PRAWA DO WYNAGRODZENIA

Styczeń 2024 r.

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Pracownikowi
przysługuje
wynagrodzenie za pracę
– pracował tylko przez
część miesiąca,
ale oddał krew...





WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

TYLKO W POŁOWIE WYSOKOŚCI PRZYSŁUGUJĄCE ZA OKRES ZWOLNIENIA OD PRACY Z POWODU „SIŁY WYŻSZEJ”



Art. 148¹ Kodeksu pracy

§ 1. Pracownikowi przysługuje w ciągu roku kalendarzowego zwolnienie od pracy, w wymiarze 2 dni albo 16 godzin, z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem, jeżeli jest niezbędna natychmiastowa obecność pracownika.

W okresie tego zwolnienia od pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia w **wysokości połowy wynagrodzenia.**

§ 2. O sposobie wykorzystania w danym roku kalendarzowym zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 1, decyduje pracownik w pierwszym wniosku o udzielenie takiego zwolnienia złożonym w danym roku kalendarzowym.

§ 3. Pracodawca jest **obowiązany udzielić** zwolnienia od pracy, o którym mowa w § 1, na wniosek **zgłoszony** przez pracownika **najpóźniej** w dniu korzystania z tego zwolnienia.

OBLICZANIE WYNAGRODZENIA ZA ZWOLNIENIE OD PRACY SPOWODOWANE DZIAŁANIEM SIŁY WYŻSZEJ ZE SKŁADNIKÓW STAŁYCH

1



**Stały
miesięczny
składnik
wynagrodzenia**

Liczba godzin
przypadających
do przepracowania
w miesiącu wykorzystania
zwolnienia od pracy



**Stawka godzinowa
wynagrodzenia
stałego
za 1 godzinę pracy**

2



**Stawka godzinowa
wynagrodzenia
stałego
za 1 godzinę pracy**



Liczba godzin
zwolnienia
od pracy
z powodu siły
wyższej

**Część składnika stałego
miesięcznego
„utracona”
w wyniku wykorzystania
zwolnienia od pracy**

OBLICZANIE WYNAGRODZENIA ZA ZWOLNIENIE OD PRACY SPOWODOWANE DZIAŁANIEM SIŁY WYŻSZEJ ZE SKŁADNIKÓW STAŁYCH

3



OBLICZANIE WYNAGRODZENIA ZA ZWOLNIENIE OD PRACY SPOWODOWANE DZIAŁANIEM SIŁY WYŻSZEJ ZE SKŁADNIKÓW STAŁYCH

4

Stawka godzinowa
wynagrodzenia
za godzinę pracy
(100%)



50% stawka
godzinowa
wynagrodzenia
za zwolnienie
od pracy ze składnika
stałego

5

50% stawka
godzinowa
wynagrodzenia
za zwolnienie
od pracy ze
składnika stałego



Liczba godzin
zwolnienia
od pracy



Wartość wynagrodzenia
za zwolnienie od pracy
wyliczona ze składnika
stałego miesięcznego

OBLICZANIE WYNAGRODZENIA ZA ZWOLNIENIE OD PRACY SPOWODOWANE DZIAŁANIEM SIŁY WYŻSZEJ ZE SKŁADNIKÓW STAŁYCH

6

Wartość składnika
stałego za czas
przepracowany



Wartość wynagrodzenia
za zwolnienie od pracy
ze składnika stałego



Wynagrodzenie za miesiąc, w którym pracownik wykorzystał zwolnienie spowodowane działaniem siły wyższej ze składników stałych



WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

TYLKO W POŁOWIE WYSOKOŚCI PRZYSŁUGUJĄCE ZA OKRES ZWOLNIENIA OD PRACY Z POWODU „SIŁY WYŻSZEJ”

Styczeń 2024 r.

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Pracownicy przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował tylko przez część miesiąca, ale przez 2 dni korzystał ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych – tutaj zachowuje prawo tylko do połowy wynagrodzenia!



$4.242 \text{ zł} / 168 \text{ godz. do przepracowania} = 25,25 \text{ zł/godz.}$
 $25,25 \text{ zł} \times 16 \text{ godzin nieprzepracowanych} = 404 \text{ zł}$ brutto
 (wynagrodzenie utracone za okres zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej w pilnych sprawach rodzinnych)
 $4.242 \text{ zł} - 404 \text{ zł} = 3.838 \text{ zł}$ (wynagrodzenie za wykonaną pracę)
 $25,25 \text{ zł} \times 50\% = 12,625 \approx 12,63 \text{ zł/godz.} \times 16 \text{ godzin zwolnienia od pracy z powodu „siły wyższej”} = 202,08 \text{ zł}$
 $3.838 \text{ zł} + 202,08 \text{ zł} = 4.040,08 \text{ zł}$ brutto



WYNAGRODZENIE ZA PRACĘ

USPRAWIEDLIWIONE NIEOBECNOŚCI W PRACY

BEZ ZACHOWANIA PRAWA DO WYNAGRODZENIA

**URLOP
WYCHOWAWCZY**

„CHOROBA”

**URLOP
BEZPŁATNY**

Zwolnienie od pracy
spowodowane działaniem siły
wyższej – nowość art. 148¹ KP
(!!!) – prawo do połowy
wynagrodzenia (!!!)



**URLOP
OPIEKUŃCZY**

„ZWOLNIENIA DO
OSOBISTEGO
STAWIENICTWA”

„NNN...”





ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA – POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 1

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2		

E-ZLA:
1-31 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac
za styczeń 2024 r.)

Pracownikowi nie
przysługuje
wynagrodzenie za pracę
– nie pracował
ani jednego dnia.





ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA – POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 2

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2		

E-ZLA:
1-5 stycznia 2024 r.
8-12 stycznia 2024 r.
15-19 stycznia 2024 r.
22-26 stycznia 2024 r.
29-31 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac
za styczeń 2024 r.)

Pracownikowi nie
przysługuje
wynagrodzenie za pracę
– nie pracował
ani jednego dnia.





ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA – POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 3

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2		

E-ZLA:
2-5 stycznia 2024 r.
8-12 stycznia 2024 r.
15-19 stycznia 2024 r.
22-26 stycznia 2024 r.
29-31 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac
za styczeń 2024 r.)

Pracownikowi nie
przysługuje
wynagrodzenie za pracę
– nie pracował
ani jednego dnia.





ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA – POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 4

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2		

E-ZLA:
2-31 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac
za styczeń 2024 r.)

Pracownikowi nie
przysługuje
wynagrodzenie za pracę
– nie pracował
ani jednego dnia.





§ 4 rozporządzenia o wynagrodzeniach

ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 5a

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Praca wykonywana przez 8 godzin

~~§ 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach~~

E-ZLA: 1-30 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac za styczeń 2024 r.)

~~nie stosujemy § 11 rozporządzenia o wynagrodzeniach, gdyż wtedy wynagrodzenie za pracę wyniosłoby 0 zł ($4.242 \text{ zł} / 30 = 141,40 \text{ zł/dzień}$; $141,40 \text{ zł} \times 30 \text{ dni} = 4.242 \text{ zł}$; $4.242 \text{ zł} - 4.242 \text{ zł} = 0 \text{ zł}$)~~

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (na 30 dni pracownik dostarczył zwolnienie lekarskie).

$4.242 \text{ zł} / 168 \text{ godz. do przepracowania} = 25,25 \text{ zł/godz.}$
 $25,25 \text{ zł} \times 8 \text{ godzin przepracowanych} = 202 \text{ zł}$ brutto
(wynagrodzenie za pracę wykonaną)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

Lipiec 2024 r.

Wariant 5b

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

www.skp-ow.com.pl

Praca wykonywana przez 8 godzin

§ 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach

E-ZLA: 1-30 lipca 2024 r.
(rozliczone na liście płac za lipiec 2024 r.)

nie stosujemy § 11 rozporządzenia o wynagrodzeniach, gdyż wtedy wynagrodzenie za pracę wyniosłoby 0 zł ($4.300 \text{ zł} / 30 = 143,333333333 \text{ zł} / \text{dzień}$; $143,333333333 \text{ zł} \times 30 \text{ dni} = 4.300 \text{ zł}$; $4.300 \text{ zł} - 4.300 \text{ zł} = 0 \text{ zł}$)

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (na 30 dni pracownik dostarczył zwolnienie lekarskie).

$4.300 \text{ zł} / 184 \text{ godz. do przepracowania} = 23,37 \text{ zł/godz.}$
 $23,37 \text{ zł} \times 8 \text{ godzin przepracowanych} = 186,96 \text{ zł}$ brutto
(wynagrodzenie za pracę wykonaną)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA – POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

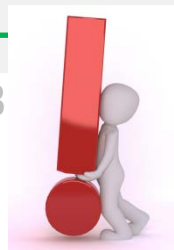
Styczeń 2024 r.

Wariant 6a

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	

www.skp-ow.com.pl

Praca wykonywana przez 8 godzin



E-ZLA:
2-30 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac za styczeń 2024 r.)

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (na 29 dni pracownik dostarczył zwolnienie lekarskie).

§ 11 rozporządzenia o wynagrodzeniach

$4.242 \text{ zł} / 30 = 141,40 \text{ zł/dzień}$
 $141,40 \text{ zł} \times 29 \text{ dni choroby} = 4.100,60 \text{ zł brutto}$
 (wynagrodzenie utracone za okres choroby) 4.242 zł
 – $4.100,60 \text{ zł} = 141,40 \text{ zł}$ (wynagrodzenie za pracę)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA – POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

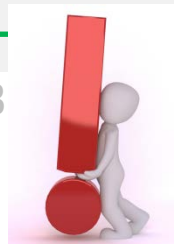
Styczeń 2024 r.

Wariant 6b

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	

www.skp-ow.com.pl

Praca wykonywana przez 8 godzin



E-ZLA:

1-5 stycznia 2024 r.
8-30 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac za styczeń 2024 r.)

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (na 28 dni pracownik dostarczył zwolnienie lekarskie).

§ 11 rozporządzenia o wynagrodzeniach

$4.242 \text{ zł} / 30 = 141,40 \text{ zł/dzień}$
 $141,40 \text{ zł} \times 28 \text{ dni choroby} = 3.959,20 \text{ zł brutto}$
 (wynagrodzenie utracone za okres choroby) 4.242 zł
 – $3.959,20 \text{ zł} = \mathbf{282,80 \text{ zł}}$ (wynagrodzenie za pracę)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: ZWOLNIENIA LEKARSKIE PRACOWNIKA

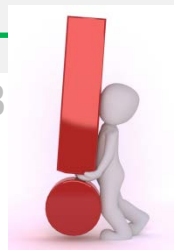
Styczeń 2024 r.

Wariant 6c

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	

www.skp-ow.com.pl

Praca wykonywana przez 8 godzin



E-ZLA:
2-5 stycznia 2024 r.
8-30 stycznia 2024 r.
(rozliczone na liście płac za styczeń 2024 r.)

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (na 27 dni pracownik dostarczył zwolnienie lekarskie).

§ 11 rozporządzenia o wynagrodzeniach

$4.242 \text{ zł} / 30 = 141,40 \text{ zł/dzień}$
 $141,40 \text{ zł} \times 27 \text{ dni choroby} = 3.817,80 \text{ zł brutto}$
 (wynagrodzenie utracone za okres choroby) 4.242 zł
 – $3.817,80 \text{ zł} = \mathbf{424,20 \text{ zł}}$ (wynagrodzenie za pracę)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: INNY NIŻ CHOROBA PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 7a

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Praca wykonywana przez 8 godzin

§ 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach

www.skp-ow.com.pl

Urlop bezpłatny: 1-30 stycznia 2024 r.
(rozliczony na liście płac za styczeń 2024 r.)
Urlop bezpłatny: 160 godzin.
Liczba godzin do przepracowania: 168 godzin.

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (przez 30 dni pracownik przebywał na urlopie bezpłatnym).

4.242 zł / 168 godz. do przepracowania = 25,25 zł/godz.
25,25 zł × 160 godzin nieprzepracowanych = 4.040 zł
(wartość utracona za okres urlopu bezpłatnego)
4.242 zł – 4.040 zł = **202 zł** brutto
(wynagrodzenie za pracę wykonaną)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: INNY NIŻ CHOROBA PRACOWNIKA

Lipiec 2024 r.

Wariant 7b

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Praca wykonywana przez 8 godzin

§ 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach

Urlop bezpłatny: 1-30 lipca 2024 r.
(rozliczony na liście płac za lipiec 2024 r.)
Urlop bezpłatny: 176 godzin.
Liczba godzin do przepracowania: 184 godziny.

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (przez 30 dni pracownik przebywał na urlopie bezpłatnym).

$4.300 \text{ zł} / 184 \text{ godz. do przepracowania} = 23,37 \text{ zł/godz.}$
 $23,37 \text{ zł} \times 176 \text{ godzin nieprzepracowanych} = 4.113,12 \text{ zł}$
 (wartość utracona za okres urlopu bezpłatnego)
 $4.300 \text{ zł} - 4.113,12 \text{ zł} = 186,88 \text{ zł}$ brutto
 (wynagrodzenie za pracę wykonaną)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: INNY NIŻ CHOROBA PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 8a

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Praca wykonywana po 8 godzin dziennie

§ 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach

Urlop opiekuńczy: 15-19 stycznia 2024 r.
(rozliczony na liście płac za styczeń 2024 r.)
Urlop opiekuńczy: 5 dni = 40 godzin.
Liczba godzin do przepracowania: 168 godzin.

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (przez 5 dni pracownik przebywał na urlopie opiekuńczym).

$4.242 \text{ zł} / 168 \text{ godz. do przepracowania} = 25,25 \text{ zł/godz.}$
 $25,25 \text{ zł} \times 40 \text{ godzin nieprzepracowanych} = 1.010 \text{ zł}$
 (wartość utracona za okres urlopu opiekuńczego)
 $4.242 \text{ zł} - 1.010 \text{ zł} = 3.232 \text{ zł}$ brutto
 (wynagrodzenie za pracę wykonaną)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: INNY NIŻ CHOROBA PRACOWNIKA

Lipiec 2024 r.

Wariant 8b

PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Praca wykonywana po 8 godzin dziennie

§ 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach

Urlop opiekuńczy: 15-19 lipca 2024 r.
(rozliczony na liście płac za lipiec 2024 r.)
Urlop opiekuńczy: 5 dni = 40 godzin.
Liczba godzin do przepracowania: 184 godziny.

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez jeden dzień w miesiącu, który ma 31 dni kalendarzowych (przez 5 dni pracownik przebywał na urlopie opiekuńczym).

$4.300 \text{ zł} / 184 \text{ godz. do przepracowania} = 23,37 \text{ zł/godz.}$
 $23,37 \text{ zł} \times 40 \text{ godzin nieprzepracowanych} = 934,80 \text{ zł}$
 (wartość utracona za okres urlopu opiekuńczego)
 $4.300 \text{ zł} - 934,80 \text{ zł} = \mathbf{3.365,20 \text{ zł}}$ brutto
 (wynagrodzenie za pracę wykonaną)



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: INNY NIŻ CHOROBA PRACOWNIKA

Styczeń 2024 r.

Wariant 9a



PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

E-ZLA: 1-14 stycznia 2024 r. (14 dni)
Urlop opiekuńczy: 15-19 stycznia 2024 r.
Urlop opiekuńczy: 5 dni = 40 godzin.
Liczba godzin do przepracowania: 168 godzin.

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez część miesiąca (przez 14 dni był na zwolnieniu lekarskim, a przez 5 dni przebywał na urlopie opiekuńczym).

$4.242 \text{ zł} / 30 = 141,40 \text{ zł}$; $141,40 \text{ zł} \times 14 \text{ dni choroby} = 1.979,60 \text{ zł}$ (wartość utracona za okres choroby)
 $4.242 \text{ zł} / 168 \text{ godz. do przepracowania} = 25,25 \text{ zł/godz.}$
 $25,25 \text{ zł} \times 40 \text{ godzin nieprzepracowanych} = 1.010 \text{ zł}$ (wartość utracona za okres urlopu opiekuńczego)
 $4.242 \text{ zł} - 1.979,60 \text{ zł} - 1.010 \text{ zł} = 1.252,40 \text{ zł}$ brutto (wynagrodzenie za pracę wykonaną)

www.skp-ow.com.pl

Praca wykonywana po 8 godzin dziennie

§ 11 i 12 rozporządzenia o wynagrodzeniach



ZMNIEJSZANIE WYNAGRODZENIA

– POWÓD: INNY NIŻ CHOROBA PRACOWNIKA

Lipiec 2024 r.

Wariant 9b



PONIEDZIALEK	WTOREK	ŚRODA	CZWARTEK	PIĄTEK	SOBOTA	NIEDZIELA
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31	1	2	3	4

Praca wykonywana
po 8 godzin dziennie

§ 11 i 12
rozporządzenia
o wynagrodzeniach

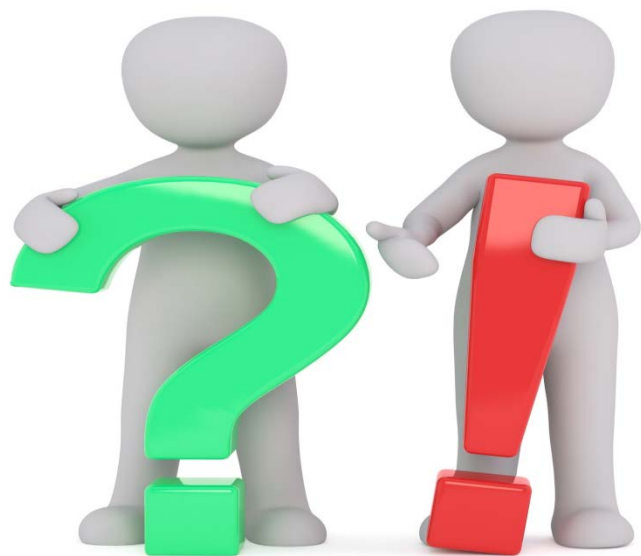
E-ZLA: 1-14 lipca 2024 r. (14 dni)
Urlop opiekuńczy: 15-19 lipca 2024 r.
Urlop opiekuńczy: 5 dni = 40 godzin.
Liczba godzin do przepracowania: 184 godziny.

Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie za pracę wykonaną – pracował przez część miesiąca (przez 14 dni był na zwolnieniu lekarskim, a przez 5 dni przebywał na urlopie opiekuńczym).

$4.300 \text{ zł} / 30 = 143,33 \text{ zł}$; $143,33 \text{ zł} \times 14 \text{ dni choroby} = 2.006,62 \text{ zł}$ (wartość utracona za okres choroby)
 $4.300 \text{ zł} / 184 \text{ godz. do przepracowania} = 23,37 \text{ zł/godz.}$
 $23,37 \text{ zł} \times 40 \text{ godzin nieprzepracowanych} = 934,80 \text{ zł}$ (wartość utracona za okres urlopu opiekuńczego)
 $4.300 \text{ zł} - 2.006,62 \text{ zł} - 934,80 \text{ zł} = 1.358,58 \text{ zł}$ brutto (wynagrodzenie za pracę wykonaną)



Czy macie Państwo pytania?





Stowarzyszenie Księgowych w Polsce
Oddział Okręgowy w Warszawie
Centrum Edukacji Zawodowej



I ♥ SKWP



Dziękuję za Państwa uwagę

Elżbieta Młynarska-Wełpa



www.skp-ow.com.pl